Alternative **Managers**

CADRES ET DIRIGEANTS DE TRANSITION

UN BESOIN PONCTUEL ET URGENT EN MANAGEMENT ?

Notre mission : la mise à disposition rapide et ciblée de cadres et dirigeants expérimentés

www.alternative-managers.com

Alternative **Managers**

CADRES ET DIRIGEANTS DE TRANSITION

Pour s'adapter et réagir rapidement dans des environnements en évolution permanente, les entreprises ont souvent besoin de renforcer pendant une période transitoire leurs équipes managériales.

Pour relever ces défis, le Management de Transition s'impose comme la solution la plus efficace alliant réactivité et flexibilité dans un cadre juridique sécurisé.

Notre objectif : vous faire bénéficier de nouvelles compétences et assurer la continuité du management.

Situations rencontrées

- **Management de projets :** Mise en place de nouvelles organisations, déploiement d'outils de gestion, intégration d'activités, conduite du changement…
- **Management de crise :** Restructuration, retour à l'équilibre, redressement, fermeture de site…
- **Management relais :** Vacance de poste, absence de longue durée, remplacement au pied levé, en attente de recrutement ou d'une solution de promotion interne

Principales fonctions

- Direction Générale
- Direction Administrative et Financière
- Direction des Ressources Humaines
- Direction Industrielle
- Supply Chain
- Et toutes les autres fonctions de l'entreprise

Profils de nos Managers

- Une solide expérience de quinze ans minimum en entreprise, dans des fonctions opérationnelles orientées objectifs et résultats
- Des expertises reconnues
- Des compétences managériales avérées
- Une faculté d'adaptation et d'intégration à tout type d'environnement
- Une contribution opérationnelle immédiate à forte valeur ajoutée
- Des pratiques aguerries aux situations de changement

Nos engagements

La démarche d'Alternative Managers associe la réactivité des entreprises d'Intérim Management, la rigueur des cabinets de recrutement et l'orientation résultats des sociétés de conseil.

Toute intervention comporte six étapes correspondant chacune à des engagements précis :

- Entretien confidentiel avec les décideurs de l'entreprise afin de bien comprendre le contexte et les objectifs de la mission, et déterminer ainsi le profil requis
- Formalisation de notre offre sous 48 heures
- Recherche et évaluation des candidats potentiels en privilégiant l'atteinte des objectifs de la mission
- Présentation sous 10 jours des profils répondant au cahier des charges
- Élaboration et finalisation du contrat et du plan d'intégration du manager
- Suivi personnalisé et adapté de la mission en liaison avec la hiérarchie de l'entreprise et en fonction des critères de performance définis

Nos atouts

Le positionnement d'Alternative Managers et les valeurs qui animent les 8 Associés apportent à nos clients :

- Un Capital Réseau rapidement mobilisable tant au niveau régional que national ou international.
- Un vivier de managers évalués par les associés et pouvant répondre avec pertinence aux situations rencontrées en entreprises.
  Des entretiens sont menés chaque jour pour l'actualiser et l'enrichir de nouvelles compétences.
- Un suivi personnalisé assuré par l'associé le plus adapté au contexte de la mission.
- Une connaissance approfondie du monde de l'entreprise.
- Une solution de transition ou d'intérim juridiquement irréprochable.

NOS VALEURS : ÉCOUTE RÉACTIVITÉ CONFIDENTIALITÉ

Alternative Managers

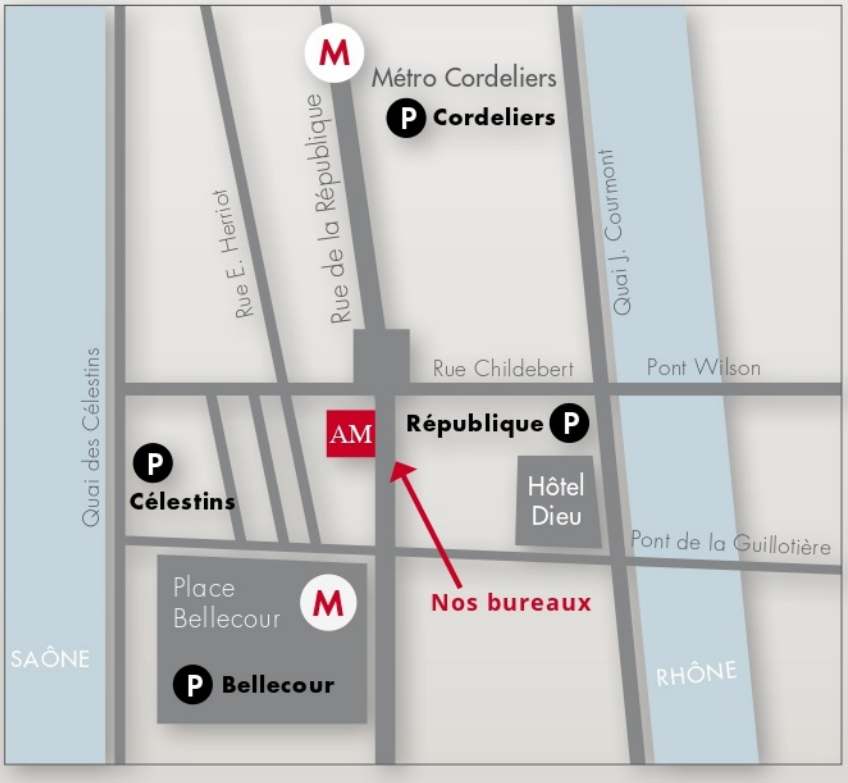
CADRES ET DIRIGEANTS DE TRANSITION

Contact

Bertrand GAUCHER-PIOLA
Directeur Associé

50, rue de la République
69 002 LYON

Tél. : 04 78 37 89 30
Mobile : 06 89 84 87 33
bgp@alternative-managers.com



Tous droits réservés ALTERNATIVE MANAGERS® - 09/2015 - création : artenium